



PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PT. KARYA SAKTI SEJAHTERA KAB. BOGOR

Siti Nur'aini Fauziah, Danny Ramdhani

Manajemen, Universitas Singaperbangsa Karawang, Indonesia

Abstrak

Penelitian ini memiliki arah kajian untuk mencari dampak K3 dan lingkungan kerja dalam produktifitas PT. Karya Sakti Sejahtera (KSS). Metode yang diimplementasikan adalah verifiable deskriptif yang di kombinasikan dengan jenis penelitian kuantitatif sehingga membutuhkan contoh responden sebanyak 115 yang akan dianalisis secara Path Anlysis serta SPSS29. Sehingga pada akhirnya menghasilkan adanya pengaruh antara K3 dengan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Produktivitas.

PENDAHULUAN

Meningkatkan produktivitas dan keuntungan dapat dicapai dengan menurunkan angka kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Penerapan K3 dalam pengelolaan SDM adalah strategi utama dan merupakan standar yang diperlukan untuk keberlangsungan bisnis baik secara nasional maupun internasional (Ramli 2010:46). Menurut Fattah (dalam Desi et al. 2023), Produktivitas tenaga kerja sangat mempengaruhi permintaan tenaga kerja itu sendiri; ketika produktivitas rendah, kinerja juga akan menurun, yang

akhirnya dapat menurunkan pencapaian target perusahaan. Keselamatan dan kesehatan kerja atau K3 disebut sebagai faktor penting yang dapat menentukan tingkat produktivitas karyawan dan perusahaan. Kondisi kerja yang baik, aman dan sehat dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja karyawan. Menurut Budihardjo (yang dikutip dalam Lumenta, 2021), keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja memengaruhi tingkat keproduktifan para pekerja dan perusahaan. Oleh karena itu, lingkungan kerja perlu memperhatikan dan memenuhi persyaratan keselamatan dan

*Correspondence Address : nurainifauziah205@gmail.com

DOI : 10.31604/jips.v11i8.2024. 3200-3203

© 2024UM-Tapsel Press

keselamatan kerja demi mengoptimalkan produktivitas kerja. Penelitian oleh Desi (2019) menunjukkan adanya pengaruh lingkungan kerja dan K3 terhadap produktivitas kerja.

METODE PENELITIAN

Sebanyak 155 orang yang seluruhnya merupakan karyawan PT. KSS di Kabupaten Bogor ditetapkan oleh peneliti sebagai populasi penelitian ini. Sebanyak 115 responden mengisi kuesioner dengan benar dan lengkap. Kuesioner diukur menggunakan skala Likert. Seluruh item Pertanyaan memiliki nilai r hitung > r tabel atau r hitung > 0,183 pada taraf signifikansi 0,05 yang mengindikasikan bahwa seluruh unsur dapat dikatakan valid seluruhnya. Setelah melakukan uji reliabilitas, hasil uji ketiga variabel dinyatakan reliabel. Ditunjukkan oleh nilai Cronbach's Alpha > 0,60 dengan masing-masing nilai Cronbach's Alpha diantaranya 0,630 untuk variabel K3 (X1), 0,623 untuk variabel Lingkungan Kerja (X2), dan 0,624 untuk Variabel Produktivitas (Y). Kemudian Cronbach's Alpha di uji reliabilitas menunjukkan bahwasannya semua variable yang menjadi sample memiliki nilai yang lebih besar dari 0,60 dengan artian bahwasannya ketiga variable ini dapat dinyatakan reliabel. Analisis Jalur (Path Analysis) untuk mengetahui pengaruh variabel independent yang meliputi K3 yaitu X1, Lingkungan Kerja yaitu X2 terhadap Produktivitas (Y).

PT. Karya Sakti Sejahtera telah berdiri selama 30 tahun dan masih berkembang serta bergerak khusus dalam bidang pekerjaan Civil, Mekanikal dan Konstruksi Baja. Pekerjaan yang dilakukan banyak berkaitan dengan konstruksi bangunan seperti pabrik, saluran air, konstruksi baja, dan lain-lain.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sebagian besar responden adalah laki-laki (80%) dengan usia antara 31 hingga 40 tahun. Mayoritas responden merupakan lulusan Tingkat Menengah Pertama yaitu sebanyak 45%, serta hasil penelitian ini juga menunjukkan beberapa responden telah bekerja lebih dari 10 tahun.

Tabel 1. Responden dalam klasifikasi Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah
1	Pria	92
2	Wanita	23

Sumber: Tabel Hasil Pengolahan Data, 2024

Tabel 2. Responden dalam klasifikasi Usia

No	Usia	Jumlah
1	21-Sampai 30	8
2	31 sampai 40	46
3	41 sampai 50	38
4	50+	23

Sumber Tabel Hasil Pengolahan Data, 2024

Tabel 3. Responden dalam klasifikasi Tingkat Pendidikan

No	Usia	Jumlah
1	Menengah Pertama	52
2	Menengah atas	21
3	Diploma	25
4	Sarjana	17

Sumber: Tabel Hasil Pengolahan Data, 2024

Tabel 4. Responden dalam klasifikasi Lama Bekerja

No	Usia	Jumlah
1	Kurang dari 5	50
2	6 sampai 10	28
3	Di atas 10	37

Sumber: Tabel Hasil Pengolahan Data, 2024

Tabel 5. Hasil Analisis dengan tingkat signifikansi 5%

No	Variable	Sig.	R Square
1	K3	0,997	0,066
2	Lingkungan Kerja	0,009	0,066

Sumber Tabel Hasil Pengolahan Data, 2024

Dapat dilihat bahwa nilai signifikansinya, Artinya (X1) tidak memberi pengaruh terhadap produktivitas perusahaan (Y).

Dari nilai table 5 tersebut dapat disimpulkan lingkungan kerja dalam nilai secara parsial dapat memberikan suatu dampak yang positif terhadap nilai (Y).

Selanjutnya ditarik kesimpulan (X1) dan (X2) secara bersamaan atau serentak memberikan pengaruh positif dan berarti pada (Y).

Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa Kesehatan dan (X1) dan (X2) secara simultan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap (Y).

SIMPULAN

Korelasi Antara (X1) dan (X2). Adanya korelasi rendah sebesar 0.330 searah nilai positif antara (X1) dengan (X2). Pengaruh Parsial (X1) Terhadap Produktivitas. Secara parsial tidak ditemukan pengaruh berarti antara (X1) terhadap tingkat (Y). Hal ini ditunjukkan

oleh nilai sig > 0.05 dan t hitung < t tabel, H0 diterima. Pengaruh Parsial (X2) Terhadap Produktivitas. Nilai signifikansi 0.009 < 0.05 dan t hitung > t tabel, dengan kesimpulan H0 ditolak membuktikan bahwa (X2) secara parsial ada pengaruh positif terhadap (Y). Dampak Bersama (X1) serta (X2) Terhadap Produktivitas. Adanya signifikansi positif yang kuat dari (X1) serta kondisi (X2) pada (Y). Nilai signifikansi sebesar 0.021 lebih kecil dari 0.05, sementara nilai F hitung lebih besar dari F tabel, yang mengakibatkan penolakan H0. Adanya Dampak Positif (X1) serta (X2) pada Produktivitas di PT. Karya Sakti Sejahtera sebesar 6.5%. Sisanya, sekitar 93.5% merupakan faktor lain yang tidak diteliti dalam studi ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Hertati, Diana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Mitra Sumber Rejeki.
- Hutahaean, W. S. (2018). *DASAR MANAJEMEN*. Malang: Ahlimedia Book.
- Kasmi, Fauzi, & Irviani, R. (2022). *Konsep & Teori Manajemen Umum*. Indramayu: ADAB.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali
- Nugraha, dkk. (2022). *Manajemen Bisnis*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Rahman, A., Dr. Ir. Hj. Hakimah, Y., Dewi, M. P., Endratno, H., Alfalisyanto, S.E.SY., M.E, Herlina, T. E., . . . Ir. Agustini, I. S. (2022). *Buku Ajar Manajemen SDM*. Feniks Muda Sejahtera.
- Sadikin, A., Si, M., Misra, I., & Si, M. (2020). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Yogyakarta: K-Media.

Siti Nur'aini Fauziah, Danny Ramdhani

Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap.....(Hal 3200-3203)

Sedarmayanti. (2017). Manajemen
Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika.