



## **PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DOSEN FAKULTAS EKONOMI UNSIKA DI MASA PANDEMI COVID 19**

**Dwi Maulati Rosyadah, Eman Sulaeman**

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi,

Universitas Singaperbangsa Karawang, Indonesia

### **Abstrak**

Di masa pandemi Covid 19 ini mengharuskan bekerja dari rumah untuk menimalisir penyebaran virus, begitu pula dengan dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui gambaran dari Work From Home dan Produktivitas Kerja Pegawai serta pengaruhnya. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh 87 dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA yang terdaftar dalam PDDIKTI. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dan pendekatan deskriptif verifikatif. Data diambil menggunakan penyebaran kuisisioner dan diolah serta dianalisis menggunakan korelasi produk momen dan analisis regresi. Hasilnya implementasi Work From Home di Fakultas Ekonomi melebihi nilai yang diharapkan yaitu sebesar 81,4% dan Produktivitas Kerja Dosen mencapai nilai 81,9%. Pengaruh dari Work From Home terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi positif signifikan memiliki nilai 54%.

**Kata Kunci:** Dosen, Produktivitas, UNSIKA, Work From Home.

## **PENDAHULUAN**

Penyebaran virus Covid-19 semakin meluas di Indonesia. Setidaknya per 3 November 2020 tercatat sebanyak 421,731 kasus terkonfirmasi. Sebagai bentuk pencegahan penyebaran virus ini, pemerintah menghimbau untuk melakukan *work from home* (WFH) atau menyelenggarakan pembelajaran daring dari rumah baik synchronous maupun asynchronous (KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI REPUBLIK INDONESIA, 2020). Sedangkan jenis pembelajaran seperti praktikum dan lain-lain yang tidak bisa dikerjakan dalam jarak jauh menerapkan physical distancing dan protokol kesehatan.

Work From Home merupakan aturan kerja dimana pekerjaannya melakukan pekerjaan dari rumah melalui komputer dan perangkat elektronik lainnya yang terhubung dengan kantor (Mondy R.W., 2016).

Work from home (WFH) atau working remotely sudah banyak diterapkan oleh pekerja freelance jauh sebelum adanya pandemi. Namun, Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang yang beralamat di Jl. H.S. Ronggowaluyo Kel. Puseurjaya Kec. Telukjambe Timur Kab. Karawang Prov. Jawa Barat ini terbilang masih baru dengan metode kerja jarak jauh atau virtual learning sehingga perlu adanya penyesuaian serta pengelolaan sumber daya manusia supaya produktivitas kerja dosen yang berjumlah 87 orang (PDDikti - Pangkalan Data Pendidikan Tinggi., 2019) terpenuhi secara efisien dan tetap mencapai target kerja.

Produktivitas sendiri mengacu pada seberapa efisien sumber daya digunakan (International Labour Organization, 2020). Situasi ini memaksa setiap dosen bahkan yang belum terbiasa dengan perangkat teknologi untuk menggunakan aplikasi pembelajaran daring. Menurut penelitian, WFH ini dapat berhasil jika dosen/pekerja

memiliki lingkungan kerja di rumah yang fleksibel terhindar dari gangguan stres dan tersedianya koneksi internet serta teknologi yang mendukung (Simarmata, 2020).

Penyebaran Covid-19 berlangsung cukup lama sejalan dengan memanjangnya waktu kewajiban untuk mengisolasi mandiri. Hal ini sangat mempengaruhi hubungan interpersonal manusia karena sulit untuk bertemu seperti biasanya. Perasaan akan ancaman sosial, rasa terkucil, tidak percaya diri, serta tidak kompeten pun muncul dan merujuk pada stress kerja.

Tidak sedikit juga pekerja yang sulit menghadapi tekanan dari pekerjaan, keluarga, dan kehidupan pribadi. Berdasarkan penelitian, Lingkungan Kerja di rumah menjadi penyebab stress utama dengan rata-rata sebesar 3.63 (Perdana, 2020). WFH ini juga memiliki kendala seperti biaya internet dan suasana rumah yang tidak mendukung untuk fokus bekerja (Putra Salain et al., 2020).

Berbagai permasalahan yang sudah diuraikan diatas membuat peneliti tertarik untuk meneliti mengenai pengaruh work from home terhadap produktivitas kerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang (UNSIKA).

## **METODE PENELITIAN**

Metode pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Pada penelitian ini variabel work from home dan produktivitas kerja dosen diukur dengan menggunakan faktor-faktor penentu yang di kemukakan oleh Monica Oudang selaku praktisi HR dan Andin Anindiya selaku career coach (Prihartini, 2020). Data yang didapatkan melalui penyebaran kuisioner kepada 87 Dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA dengan metode sampling jenuh.

Data diolah dan dianalisis menggunakan Analisis Korelasi Produk

Momen, Analisis Regresi, dan pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Seluruhnya dibantu oleh program SPSS 25. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu: H1 = Implentasi Work From Home nilainya 55% dari kriteria yang diharapkan; H2 = Produktivitas kerja dosen nilainya 55% dari kriteria yang diharapkan; H3 = Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Work From Home dan produktivitas kerja dosen.

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

Data yang didapat dari hasil penyebaran kuisisioner kepada 87 dosen, yaitu D3 Akuntansi sebanyak 5 responden, S1 Akuntansi sebanyak 34 responden, S1 Manajemen sebanyak 40 responden, dan S2 Manajemen sebanyak 8 responden. Seluruh reponden memiliki varian masa kerja dari 1 tahun sampai 20 tahun lebih.

**Analisis korelasi produk moment**

**Tabel 1. Analisis Korelasi**

		Work From Home (X)	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)
Work From Home (X)	Pearson Correlation	1	<b>.738**</b>
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	87	87
Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	<b>.738**</b>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	87	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

Berdasarkan hasil analisis korelasi, dua variabel tersebut memiliki angka 0.738 yang mana diinterpretasikan berada pada tingkat hubungan yang kuat (Sugiyono, 2019). Artinya, variabel *Work From Home* dengan variabel

Produktivitas Kerja Pegawai memiliki keterkaitan yang kuat satu sama lain sebesar 73.8%.

**Tabel 2. Koefisien Determinasi**

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 <sup>a</sup>	.544	.539

a. Predictors: (Constant), Work From Home (X)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa Produktivitas Kerja dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA dipengaruhi oleh Work From Home sebesar 54% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Analisis Regresi**

**Tabel 3. Output Koefisien**  
Unstandardized Standardized Coefficients Coefficients

Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1(Constant)	9.461	3.810			2.483.015
Work From Home (X)	1.152	.114	.738	10.077	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai dari constant a pada kolom tabel B ialah 9.461. Sedangkan nilai Work From Home (b) yaitu 1.152. Sehingga persamaan dari analisis regresi ini adalah sebagai berikut.

$$Y^{\wedge} = 9.461 + 1.152 X$$

Nilai konstanta positif sebesar 9.461 menunjukkan adanya pengaruh positif variabel independen (Work From Home). Bila nilai variabel independen naik, maka variabel Produktivitas Kerja Pegawai akan naik atau terpenuhi. Koefisien regresi X sebesar 1.152 menyatakan jika Work From Home

mengalami kenaikan 1%, maka Produktivitas Kerja dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA akan mengalami peningkatan sebesar 11.5%.

Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	9.08	8.000	8.7825	6.85	10.70
	70	6		6	76
				76	75

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

**Uji Hipotesis**

1. Implementasi Work From Home pada dosen Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang nilainya sama dengan 55%.

**Tabel 4. Uji t Work From Home**

Test Value = 27.5					
t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Lower	Upper
Work From Home (X)	8.605	86	.000	5.33795	4.1048 6.5711

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

Harga t hitung sebesar 8.605 dengan signifikansi  $0 < 0,05$  menunjukkan implementasi Work From Home pada Fakultas Ekonomi UNSIKA tidak sama dengan 55% dan signifikan. Menurut perhitungan sampel yang didapat jumlah total skor dari variabel WFH diketahui sebesar 3.152. Dengan demikian nilai implentasi Work From Home yang dilakukan oleh dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA yaitu  $3.541:4.350 = 0,814$  atau 81,4%.

2. Produktivitas kerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang nilainya sama dengan 55%.

**Tabel 5. Uji t Produktivitas Kerja Pegawai**

Test Value = 38.5					
t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Low	Upper

Hasil pengujian menemukan bahwa t hitung sebesar 9.070 dengan signifikansi  $0 < 0.05$  menunjukkan produktivitas kerja dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA tidak sama dengan 55% dan signifikan. Menurut perhitungan sampel yang didapat jumlah total skor dari variabel Produktivitas Kerja diketahui sebesar 4.945. Dengan demikian nilai Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA yaitu  $4.991:6.090 = 0.819$  atau 81.9%.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara work from home dan produktivitas kerja pegawai pada masa pandemi Covid-19.

**Tabel 6. Uji F**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1Regression	3818.867	1	3818.867	101.551	.000 <sup>b</sup>
Residual	3196.46785		37.605		
Total	7015.33486				

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Work From Home (X)

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2021)

Hasil pengujian menemukan bahwa F hitung memiliki nilai sebesar 101,551 dengan signifikansi  $0 < 0.05$  maka pengujian menemukan adanya pengaruh positif dan signifikan dari Work From Home terhadap produktivitas kerja dosen.

**SIMPULAN**

Gambaran dari implementasi Work From Home pada Fakultas Ekonomi UNSIKA di masa pandemi ini nilainya melebihi dari yang diharapkan yaitu sebesar 81,4%. Sejumlah 58 responden menyatakan bahwa mereka

merasa nyaman dan dengan memiliki teknologi informasi yang memudahkan pekerjaan, mereka merasa senang mengerjakan pekerjaan dari rumah. Pekerjaan tetap terarsip dengan baik selama bekerja dari rumah. Namun kurang maksimalnya infrastuktur seperti koneksi internet sedikit menghambat pekerjaan. Produktivitas kerja dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA di masa pandemi ini nilainya melebihi yang diharapkan yaitu sebesar 81,9%. Responden menyatakan mereka tetap menjalankan komitmen dengan memulai kelas dan mengakhiri kelas seperti yang sudah dijadwalkan oleh fakultas. Responden juga menyatakan tetap bisa melakukan komunikasi ringan diluar pekerjaan dengan rekan kerja sehingga membantu terhindar dari stress kerja. Namun responden menyatakan kurang mempercayai rekan kerja sebagai tim dan mahasiswa yang melakukan ujian online. Terdapat pengaruh positif signifikan antara implementasi Work From Home dengan Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA. Produktivitas kerja dosen Fakultas Ekonomi UNSIKA sebesar 54% dipengaruhi oleh Work From Home dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti seperti manajemen produktivitas.

PDDikti - Pangkalan Data Pendidikan Tinggi. (2019). *Profil Perguruan Tinggi Universitas Singaperbangsa Karawang*.

Perdana, R. (2020). Analisis Dampak Work From Home Terhadap Gejala Stress dan Keluhan Otot Rangka. *Jurnal Teknik Industri Universitas Sumatera Utara*.

Prihartini, A. (2020). Mengenal Remote Working dan 4 Tolok Ukur Produktivitas Karyawan Saat Remote Working. *Jeda.id*. <https://jeda.id/real/mengenal-remote-working-dan-4-tolok-ukur-produktivitas-karyawan-saat-remote-working-6543>

Putra Salain, P. P., Putra Adiyadnya, M. S., & Eka Rismawan, P. A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Bumn Di Wilayah Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 19-27. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.181>

Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73-82.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

## DAFTAR PUSTAKA

International Labour Organization. (2020). *Driving Up Productivity*.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI REPUBLIK INDONESIA. (2020). [www.hukumonline.com/pusatdata](http://www.hukumonline.com/pusatdata). SURAT EDARAN DIREKTUR JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI REPUBLIK INDONESIA NOMOR 1 TAHUN 2020. PENCEGAHAN PENYEBARAN CORONA VIRUS DISEASE (COVID-19) DI PERGURUAN TINGGI, KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN., 10-11.

Mondy R.W., M. J. J. (2016). *MyManagementLab : Improves Student Engagement Before , During , and After Class*.