



STRATEGI PENERAPAN PROTOKOL K3 UNTUK MENINGKATKAN KESELAMATAAN DAN PRODUKTIVITAS : ADOPSI TEKNOLOGI IOT DI PT X

Rosyid Nurrohman, Adilah Khairunnisa

Prodi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,

Universitas Mulawarman

Abstrak

Penerapan protokol Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT. X Samarinda, menggunakan teknologi Internet of Things (IoT) terbukti meningkatkan keamanan dan produktivitas kerja. Penelitian ini mengkaji efektivitas IoT dalam mendukung kepatuhan terhadap K3, dengan indikator utama seperti peningkatan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) dan penurunan insiden pelanggaran K3. Berdasarkan hasil survei dan wawancara dengan 24 karyawan, teknologi IoT mampu mendeteksi pelanggaran secara real-time, meningkatkan kepatuhan APD hingga 85% dan menurunkan pelanggaran K3 hingga 30% dalam tiga bulan pertama. Selain IoT, pelatihan berkelanjutan juga menjadi kunci peningkatan pemahaman K3, yang mendukung budaya keselamatan kerja yang lebih kuat. Rekomendasi bagi perusahaan adalah melanjutkan integrasi IoT dan program pelatihan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Protokol K3, Teknologi IoT, Produktivitas Kerja.

PENDAHULUAN

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah usaha sistematis yang dirancang untuk menjamin keamanan lingkungan kerja, mencegah potensi risiko, serta melindungi kesehatan pekerja di berbagai sektor industri.

Secara umum, penerapan K3 di suatu perusahaan mencakup serangkaian aturan, prosedur, serta penyediaan Protokol K3 mencakup berbagai aspek, termasuk identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian bahaya. Menurut Undang-Undang No. 1 Tahun

*Correspondence Address : adilakhairunnisa0@gmail.com

DOI : 10.31604/jips.v12i2.2025. 470-478

© 2025UM-Tapsel Press

1970 tentang Keselamatan Kerja, setiap perusahaan diwajibkan untuk menerapkan prinsip-prinsip K3 demi melindungi pekerja. Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa penerapan K3 yang efektif dapat mengurangi angka kecelakaan kerja dan meningkatkan produktivitas (Hernandez, 2020; Yusuf, 2019). Alat pelindung yang dirancang untuk menjaga keselamatan pekerja Pada sektor-sektor berisiko tinggi seperti industri manufaktur, penerapan protokol K3 tidak dapat diabaikan, terutama di perusahaan seperti PT. X yang bergerak dalam produksi gas *acetylene*, yang memiliki karakteristik risiko tinggi.

Pada industri seperti PT. X aspek keselamatan kerja menjadi fokus utama karena berhubungan erat dengan pengoperasian peralatan dan mesin yang berpotensi berbahaya. Oleh karena itu, definisi K3 di perusahaan ini melibatkan langkah-langkah khusus untuk mencegah kecelakaan kerja, mulai dari pelatihan keselamatan, penerapan prosedur operasi yang aman, hingga penyediaan alat pelindung diri (APD) bagi setiap karyawan yang terlibat dalam proses produksi. Penerapan K3 di perusahaan ini bukan hanya untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku tetapi juga sebagai upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan mendukung produktivitas. Dalam hal ini, K3 mencakup upaya untuk mengurangi risiko yang terkait dengan penggunaan mesin, bahan kimia berbahaya, dan potensi bahaya lainnya di tempat kerja.

Penggunaan teknologi modern untuk mendukung penerapan K3 semakin berkembang seiring dengan kemajuan dalam bidang *Internet of Things* (IoT). Teknologi IoT menawarkan solusi yang efektif untuk pengawasan otomatis, memungkinkan perusahaan untuk memantau kepatuhan terhadap protokol K3 secara real-time. Dengan

teknologi ini, perusahaan dapat melakukan pengawasan yang lebih ketat terhadap area-area yang memiliki potensi bahaya tinggi, seperti ruang produksi dan tempat penyimpanan bahan kimia. Sebagai contoh, penelitian oleh *Surjaman dan Sinta (2024)*, yang diterapkan pada industri maritim menunjukkan bahwa penerapan IoT mampu meningkatkan keselamatan dan produktivitas operasional secara signifikan. Melalui sistem pemantauan berbasis IoT, perusahaan dapat dengan cepat mendeteksi potensi bahaya atau pelanggaran terhadap prosedur K3 dan segera mengambil tindakan korektif. Penggunaan IoT juga memungkinkan manajemen untuk mendapatkan data real-time mengenai kepatuhan pekerja terhadap aturan keselamatan, sehingga dapat melakukan evaluasi dan perbaikan yang lebih akurat.

Dalam penelitian ini, diharapkan penerapan teknologi IoT dapat meningkatkan kepatuhan karyawan terhadap protokol K3, memperkuat pengawasan, dan pada akhirnya berkontribusi pada peningkatan produktivitas perusahaan. Sebagaimana disebutkan dalam penelitian *Prameswari (2024)*, kesadaran pekerja terhadap potensi bahaya di lingkungan kerja menjadi faktor kunci dalam keberhasilan penerapan K3. Teori Kesiapan dan Kesadaran Bahaya (*Hazard Awareness Theory*) menjelaskan bahwa jika pekerja memiliki pengetahuan yang memadai mengenai potensi risiko atau bahaya yang ada di tempat kerja, mereka akan lebih siap untuk mengikuti prosedur keselamatan dan menggunakan APD. Pendekatan yang digunakan tidak hanya berfokus pada penggunaan teknologi sebagai alat bantu tetapi juga mencakup aspek edukasi berkelanjutan bagi pekerja mengenai pentingnya K3 dan kepatuhan terhadap protokol keselamatan yang ada. Dengan demikian, penelitian ini menawarkan kontribusi

dalam memahami efektivitas teknologi IoT sebagai alat bantu pengawasan K3 di sektor manufaktur berisiko tinggi seperti industri gas, dan memberikan rekomendasi untuk meningkatkan implementasi K3 di perusahaan sejenis.

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskripsi kualitatif untuk mengeksplorasi strategi penerapan protokol K3 di PT. X Samarinda. Pendekatan kualitatif dipilih untuk mendapatkan gambaran mendalam mengenai persepsi dan pengalaman karyawan serta manajemen terkait penerapan protokol K3 dan dampaknya terhadap produktivitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. X Samarinda, dengan sampel sebanyak 24 karyawan yang berpartisipasi melalui wawancara dan survei. Metode pengumpulan data dilakukan melalui beberapa tahapan, yaitu:

- Wawancara: Wawancara dilakukan secara semi-terstruktur dengan pihak manajemen dan beberapa karyawan yang memiliki peran penting dalam pelaksanaan protocol K3. Wawancara ini menggunakan pedoman wawancara sebagai alat pengumpulan data, yang mencakup topik-topik terkait tantangan dalam penerapan protocol K3 serta dampaknya terhadap produktivitas kerja.
- Survei: Survei dilakukan dengan menggunakan kuesioner untuk mengukur tingkat kepatuhan dan persepsi karyawan terhadap protokol K3 serta dampaknya terhadap produktivitas. Kuesioner ini disusun berdasarkan indikator-indikator spesifik K3 dan teknologi Internet of things yang telah disesuaikan dengan standar Perusahaan yang berlaku.
- Studi Kasus: Penelitian ini juga melibatkan observasi langsung di lokasi PT. X, Samarinda Kota untuk mempelajari praktik K3 yang diterapkan

secara lebih mendalam. Mengamati secara langsung mengenai bagaimana proses kerja, pemakaian alat pelindung diri, dan tindakan yang di ambil dalam mengatasi risiko K3.

Data yang terkumpul dianalisis menggunakan teknik analisis deskriptif, di mana hasil wawancara dan survei diklasifikasikan, diinterpretasikan, dan disajikan untuk menjawab tujuan penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa penerapan protokol keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di PT. X sangat didukung oleh kebijakan perusahaan yang tegas dan sistematis. Protokol ini, yang berfokus pada penggunaan alat pelindung diri (APD) dan pelatihan rutin, telah membantu perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman bagi karyawan.

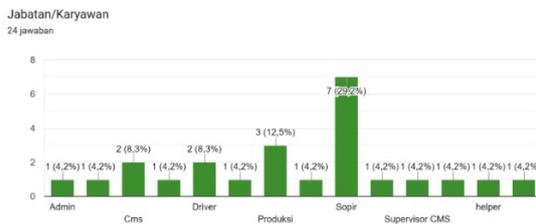


Gambar 1 Poster Keselamatan Kerja

Sumber: Olah Data

Dalam poster keselamatan kerja yang ditempatkan di area-area strategis perusahaan, ditampilkan secara jelas peralatan wajib yang harus dikenakan oleh setiap pekerja. Empat komponen utama APD yang ditekankan adalah helm keselamatan, pakaian pelindung (*coverall*), Sarung Tangan dan sepatu keselamatan. Helm keselamatan berfungsi melindungi kepala dari benturan atau jatuhnya benda berat, sedangkan *coverall* dirancang untuk melindungi seluruh tubuh dari percikan

bahan kimia, suhu ekstrem, atau gesekan yang bisa melukai kulit. Sementara itu, sarung tangan melindungi tangan agar terhindar dari resiko terluka karena berhubungan langsung dengan alat dan mesin beresiko tinggi, dan sepatu keselamatan melindungi kaki dari benda tajam, beban berat, dan risiko tergelincir. Kebijakan ini bukan hanya sebatas instruksi yang ditempel di dinding atau di poster, tetapi juga didukung dengan pengawasan ketat dari manajemen untuk memastikan bahwa setiap karyawan benar-benar mematuhi aturan tersebut.

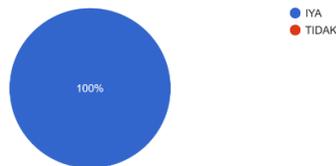


Gambar 2 Karyawan yang berpartisipasi

Sumber: Olah Data

Dari 24 karyawan yang berpartisipasi dalam survei, posisi mereka mencakup berbagai jabatan operasional dan administratif. Jumlah responden yang paling banyak berasal dari sopir, yaitu sebanyak 7 orang, yang menunjukkan keterlibatan signifikan dari tenaga transportasi dalam survei ini. Selain itu, terdapat 3 karyawan dari produksi, 2 driver, 2 CMS, dan masing-masing 1 orang dari posisi admin, supervisor, dan helper.

Apakah anda mengetahui apa yang dimaksud dengan Alat Pelindung Diri (APD)?
24 jawaban

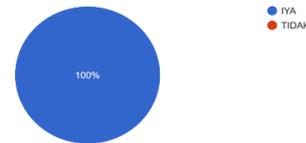


Gambar 3 Presentase pengetahuan APD

Sumber: Olah Data

Seluruh karyawan dalam perusahaan ini memahami apa yang dimaksud dengan Alat Pelindung Diri (APD). Kesadaran 100% mengenai APD menunjukkan bahwa perusahaan telah berhasil meningkatkan pengetahuan karyawan tentang pentingnya perlindungan dalam bekerja. Pengetahuan ini sangat penting karena APD meliputi peralatan yang bertujuan untuk melindungi pekerja dari risiko kesehatan dan keselamatan. Dengan tingkat pemahaman ini, karyawan cenderung lebih patuh dalam menggunakan APD yang dapat mencegah kecelakaan kerja dan menjaga kesehatan di lingkungan kerja.

Apakah di perusahaan terdapat peraturan yang mewajibkan anda untuk menggunakan Alat Pelindung Diri (APD)?
24 jawaban

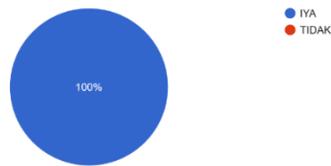


Gambar 4 Presentase Peraturan Penggunaan APD

Sumber: Olah Data

Perusahaan memiliki peraturan yang mewajibkan penggunaan APD, dan seluruh karyawan menyadari adanya kebijakan ini. Kepatuhan 100% ini merupakan tanda positif bahwa kebijakan perusahaan mengenai keselamatan telah tersosialisasikan dengan baik. Peraturan ini bertujuan untuk melindungi karyawan dari potensi bahaya di tempat kerja. Dengan adanya kebijakan yang jelas dan dipatuhi, perusahaan menciptakan budaya kerja yang aman dan memperkuat kesadaran akan keselamatan karyawan sehari-hari.

Jika ada, apakah peraturan itu sudah diketahui oleh semua karyawan ?
24 jawaban

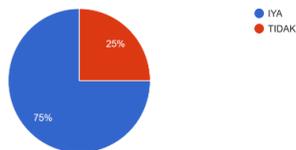


Gambar 5 Presentase pengetahuan karyawan terhadap peraturan

Sumber: Olah Data

Setiap karyawan telah diberitahu mengenai kebijakan penggunaan APD, yang mencerminkan keberhasilan perusahaan dalam sosialisasi. Sosialisasi ini penting untuk memastikan bahwa semua karyawan paham akan tanggung jawabnya dalam menggunakan APD. Informasi yang disampaikan secara menyeluruh ini membantu mencegah ketidaktahuan yang bisa berujung pada kelalaian. Dengan demikian, karyawan menjadi lebih siap dan waspada dalam menjalankan tugas mereka sambil menjaga keselamatan pribadi.

Apakah perusahaan telah menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) yang cukup dan sesuai standar K3 untuk setiap karyawan?
24 jawaban



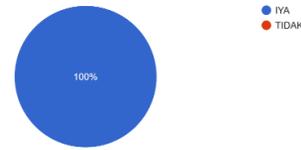
Gambar 6 Presentase penyediaan APD sesuai standar

Sumber: Olah Data

Sebanyak 75% karyawan mengonfirmasi bahwa perusahaan menyediakan APD yang cukup dan sesuai standar K3, sementara 25% lainnya merasa belum cukup. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun perusahaan sudah menyediakan APD, masih ada ruang untuk peningkatan agar seluruh kebutuhan terpenuhi. APD yang cukup dan standar K3 sangat penting untuk memberikan perlindungan maksimal. Perusahaan sebaiknya mengevaluasi kembali ketersediaan APD

untuk memastikan semua karyawan mendapatkan perlindungan yang sesuai.

Apakah penerapan protokol K3 dipusahaan meningkatkan rasa aman bagi karyawan saat bekerja ?
24 jawaban

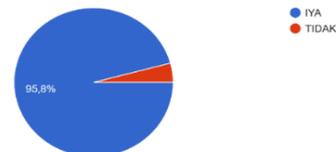


Gambar 7 Presentase protokol K3 memberi rasa aman

Sumber: Olah Data

Protokol K3 yang diterapkan oleh perusahaan telah memberikan rasa aman bagi seluruh karyawan, yang ditunjukkan dengan kepuasan 100%. Karyawan yang merasa aman biasanya bekerja lebih efisien dan minim kecemasan, sehingga meningkatkan produktivitas. Perusahaan berhasil menciptakan lingkungan kerja yang tidak hanya aman tetapi juga meningkatkan kenyamanan bekerja. Rasa aman ini sangat penting, terutama dalam pekerjaan yang memiliki risiko tinggi terhadap kesehatan atau keselamatan.

Apakah penerapan protokol K 3 mengurangi jumlah kecelakaan kerja di perusahaan ?
24 jawaban



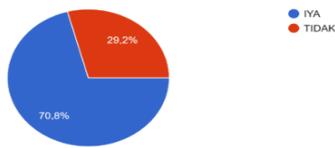
Gambar 8 Presentase protokol K3 mengurangi jumlah kecelakaan kerja

Sumber: Olah Data

Sebanyak 95,8% karyawan menyatakan bahwa protokol K3 mengurangi jumlah kecelakaan kerja. Hanya sedikit karyawan yang mungkin belum sepenuhnya yakin akan efektivitas protokol ini. Persentase ini menunjukkan bahwa kebijakan K3 yang diterapkan memiliki dampak positif dalam mengurangi insiden kerja. Keselamatan kerja menjadi lebih terjamin dengan penerapan protokol yang benar, sehingga perusahaan perlu terus

memperbarui protokol ini untuk memaksimalkan keselamatan.

Apakah perusahaan pernah mengadakan pelatihan K3 khususnya tentang APD?
24 jawaban

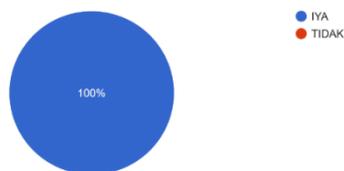


Gambar 9 Presentase pengadaan pelatihan K3

Sumber: Olah data

Perusahaan telah mengadakan pelatihan K3, terutama terkait APD, bagi 70,8% karyawan, sedangkan 29,2% lainnya belum mengikuti pelatihan tersebut. Pelatihan ini sangat penting untuk meningkatkan kompetensi dan kesiapan karyawan dalam menghadapi risiko di tempat kerja. Dengan adanya pelatihan, karyawan dapat menggunakan APD secara tepat dan sesuai prosedur. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk memperluas pelatihan agar semua karyawan memiliki pengetahuan yang memadai tentang K3.

Apakah selama anda bekerja ada pengawasan lagi dalam penggunaan APD ?
24 jawaban



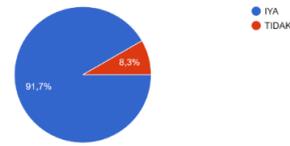
Gambar 10 Presentase pengawasan penggunaan APD

Sumber: Olah Data

Perusahaan melakukan pengawasan ketat terkait penggunaan APD, dengan seluruh karyawan menyatakan adanya pengawasan tersebut. Pengawasan ini berperan penting untuk memastikan bahwa semua karyawan mematuhi aturan K3 dalam setiap aktivitas kerja. Dengan adanya pengawasan, karyawan akan lebih sadar dalam menggunakan APD yang diberikan perusahaan. Pengawasan ini perlu terus dilaksanakan secara konsisten agar

standar keselamatan perusahaan tetap terjaga.

Apakah perusahaan melakukan evaluasi terhadap dampak protokol K3 terhadap produktivitas dan keselamatan karyawan secara berkala ?
24 jawaban

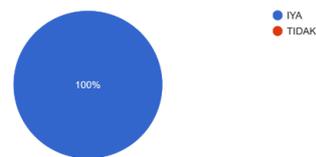


Gambar 11 Presentase evaluasi perusahaan terhadap protokol K3

Sumber: Olah Data

Sebanyak 91,7% karyawan mengakui bahwa perusahaan melakukan evaluasi terhadap dampak protokol K3, sementara 8,3% merasa belum ada evaluasi. Evaluasi ini penting untuk menilai sejauh mana kebijakan K3 mempengaruhi keselamatan dan produktivitas. Perusahaan yang melakukan evaluasi berkala dapat mengidentifikasi area yang perlu perbaikan untuk meningkatkan efektivitas protokol keselamatan. Evaluasi juga membantu memastikan bahwa protokol K3 memberikan manfaat nyata bagi karyawan.

Apakah setiap pelanggaran terhadap protokol K3 mendapatkan sanksi dari perusahaan ?
24 jawaban



Gambar 12 Presentase sanksi dari perusahaan terhadap pelanggaran K3

Sumber: Olah Data

Pelanggaran terhadap protokol K3 di perusahaan ini dikenakan sanksi, yang disepakati oleh seluruh karyawan. Penerapan sanksi adalah langkah penting untuk mendisiplinkan karyawan dalam menaati protokol keselamatan. Kebijakan ini menunjukkan komitmen perusahaan terhadap K3 dan meningkatkan kepatuhan karyawan terhadap aturan yang berlaku. Dengan adanya sanksi, karyawan akan lebih

berhati-hati dalam menjalankan pekerjaannya sesuai prosedur keselamatan yang ditetapkan.

Dari hasil wawancara dengan pihak manajemen, diketahui bahwa perusahaan telah menerapkan teknologi Internet of Things (IoT) untuk mengawasi kepatuhan terhadap protokol K3 secara real-time. IoT menjadi alat penting yang mendukung manajemen dalam memantau penggunaan APD oleh karyawan dan memastikan bahwa mereka mengikuti standar keselamatan yang telah ditetapkan sebelum memasuki area kerja. Sistem ini juga berfungsi untuk memantau berbagai kondisi lingkungan kerja, termasuk suhu, kelembaban, dan kualitas udara, yang semuanya penting untuk menjaga lingkungan kerja yang aman.

Teknologi IoT yang diadopsi oleh PT. X memungkinkan pengawasan yang lebih efektif terhadap perilaku dan tindakan karyawan dalam hal kepatuhan terhadap protokol keselamatan dan Kesehatan kerja (K3). Teknologi ini menggunakan berbagai jenis sensor, seperti sensor RFID (Radio Frequency Identification) dan kamera dengan fitur pengenalan objek untuk mendeteksi keberadaan Alat Pelindung Diri (APD) pada tubuh karyawan. Contohnya, ketika karyawan mencoba memasuki area kerja tanpa APD yang sesuai, sensor RFID yang terpasang di pintu masuk akan memverifikasi apakah setiap karyawan telah mengenakan APD yang diwajibkan. Jika sistem mendeteksi ketidaksesuaian, maka sistem secara otomatis akan memberikan peringatan melalui perangkat wearable atau notifikasi suara yang dipasang di area tersebut (Abdur-Rahmann et al., 2019). Selain itu, kamera dengan teknologi Computer Vision dapat mengenali atribut seperti helm, masker, atau sarung tangan, sehingga memastikan kelengkapan APD secara lebih akurat sebelum karyawan

memasuki area dengan risiko tinggi (Vukicevic et al., 2024).

Namun, meskipun teknologi IoT ini meningkatkan kepatuhan dan efisiensi pemantauan K3, terdapat beberapa keterbatasan dalam implementasinya di lapangan. Pertama, sensor dan kamera sering kali memerlukan infrastruktur jaringan yang kuat dan stabil untuk berfungsi secara optimal, yang dapat menjadi tantangan di lokasi yang terpencil atau dengan akses jaringan terbatas (Zhou et al., 2019). Kedua, adanya potensi kesalahan dalam deteksi, terutama dalam kondisi lingkungan dengan pencahayaan rendah atau saat karyawan bergerak cepat, dapat menyebabkan false alarm yang mengganggu operasional. Selain itu, penerapan teknologi ini membutuhkan pelatihan tambahan bagi karyawan agar mereka terbiasa dengan proses baru dan mengerti cara merespons peringatan dari sistem IoT dengan benar. Dengan mengidentifikasi tantangan dan melakukan perbaikan secara berkala, perusahaan dapat memastikan bahwa sistem IoT memberikan manfaat optimal untuk keselamatan kerja, tanpa mengabaikan kendala yang mungkin muncul dalam prosesnya (Sharma & Dey, 2022).

Dengan adanya teknologi ini, pihak manajemen dapat memantau secara langsung apakah setiap karyawan telah memenuhi standar K3 saat berada di area yang memiliki risiko tinggi. Selain itu, sistem ini juga memberikan pengingat otomatis jika ada kondisi lingkungan yang perlu diperhatikan atau disesuaikan, seperti apabila suhu di suatu area terlalu tinggi atau kualitas udara memburuk, sehingga pihak manajemen dapat segera mengambil tindakan untuk menjaga keselamatan karyawan.

Dalam jangka panjang, implementasi teknologi IoT untuk mendukung K3 di PT. X diharapkan dapat memberikan manfaat yang

berkelanjutan bagi perusahaan. Dengan lingkungan kerja yang lebih aman dan nyaman, karyawan dapat bekerja dengan lebih produktif dan efektif, sementara perusahaan juga dapat mengurangi biaya yang mungkin timbul akibat kecelakaan kerja. Selain itu, kesuksesan penerapan IoT dalam mendukung K3 di perusahaan ini dapat menjadi contoh bagi perusahaan lain, terutama yang beroperasi di sektor dengan risiko tinggi, untuk mengadopsi teknologi serupa dalam upaya meningkatkan keselamatan kerja.

SIMPULAN & SARAN

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan protokol Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang di dukung oleh teknologi Internet of Things (IoT) di PT. X secara signifikan berkontribusi terhadap peningkatan keselamatan kerja dan produktivitas karyawan. Dari hasil wawancara dan survei menunjukkan adanya penurunan insiden pelanggaran K3 sebesar 30% dalam tiga bulan pertama penerapan IoT, dan produktivitas kerja meningkat hingga 15% dibandingkan dengan periode sebelum penerapan teknologi ini. Teknologi IoT memungkinkan pemantauan otomatis dan real-time terhadap penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang membantu mengurangi ketidakpatuhan. Teknologi ini memudahkan manajemen untuk merespon pelanggaran K3 lebih cepat dan akurat, sehingga mengurangi potensi risiko dan menjaga efisiensi operasional.

Namun, peningkatan produktivitas tidak semata-mata dipengaruhi oleh teknologi IoT, beberapa faktor eksternal seperti pelatihan berkelanjutan dan pengalaman kerja karyawan juga memiliki peran penting. Pelatihan yang konsisten telah terbukti meningkatkan kesadaran dan kepatuhan karyawan terhadap protokol K3. Dalam penelitian ini, pelatihan tambahan

diberikan sejalan dengan penerapan IoT, yang turut memperkuat pemahaman karyawan mengenai pentingnya APD dan protokol keselamatan. Oleh karena itu, sebagai saran, perusahaan sebaiknya melanjutkan program pelatihan berkala terkait K3 dan teknologi IoT. Hal ini didukung oleh studi yang menunjukkan bahwa pelatihan berkelanjutan dapat meningkatkan kepatuhan hingga 25% dibandingkan pelatihan satu kali saja. Program pelatihan yang berkelanjutan juga penting untuk memperbaharui informasi mengenai teknologi dan prosedur K3 yang mungkin berkembang seiring waktu.

Selain itu, untuk menciptakan budaya K3 yang berkelanjutan, disarankan agar perusahaan mengombinasikan penggunaan teknologi IoT dengan pendekatan edukatif yang berfokus pada pemberdayaan karyawan agar mereka memahami peran masing-masing dalam menjaga keselamatan. Mengingat konteks spesifik perusahaan ini, perlu juga diperhatikan kesiapan sumber daya tambahan, seperti anggaran dan waktu, yang diperlukan untuk menjalankan pelatihan berkelanjutan. Dengan cara ini, diharapkan PT. X dapat menciptakan lingkungan kerja yang tidak hanya aman tetapi juga produktif secara berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

Abdur Rahman, M., Rashid, M. M., Le Kernec, J., Philippe, B., Barnes, S. J., Fioranelli, F., ... & Imran, M. (2019). A secure occupational therapy framework for monitoring cancer patients' quality of life. *Sensors*, 19(23), 5258.

Lombardi, D. A., Verma, S. K., Brennan, M. J., & Perry, M. J. (2009). Factors influencing worker use of personal protective eyewear. *Accident Analysis & Prevention*, 41(4), 755-762.

Pisu, A., Elia, N., Pompianu, L., Barchi, F., Acquaviva, A., & Carta, S. (2024). Enhancing workplace safety: A flexible approach for

personal protective equipment monitoring. *Expert Systems with Applications*, 238, 122285.

Prameswari, H. D. (2024). Analisis Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Proyek Konstruksi PT. XYZ di Kota Gresik. *Jurnal Manajemen Kompetensi*, 7(1), 1-11.

Reese, C. D. (2018). *Occupational health and safety management: a practical approach*. CRC press.

Sharma, K., & Dey, R. (2022). Challenges in IoT Implementation for Workplace Safety: An Overview. *Safety and Health at Work*, 13(1), 68-74.

Vukicevic, A. M., Petrovic, M., Milosevic, P., Peulic, A., Jovanovic, K., & Novakovic, A. (2024). A systematic review of computer vision-based personal protective equipment compliance in industry practice: advancements, challenges and future directions. *Artificial Intelligence Review*, 57(12), 319.

Wirdayani, A. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT PLN (Persero). *Zahra: Journal of Health and Medical Research*, 3(3), 330-339.

Zhou, L., He, J., & Wang, F. (2019). Network and Infrastructure Requirements for IoT in Remote Industrial Environments. *Journal of Applied Network Science*, 6(5), 415-429.